

Play the Game sessie #7 – woensdag 23 oktober 2019

Op woensdag 23 oktober 2019 vond de laatste Play the Game sessie plaats in het kader van het MKB !dee NOEST project. Vijf mensen van Spitters en studenten van Breda University gingen brainstormen over de vraag: Netwerken en opbouwen van relaties: hoe kan ik een relatie opbouwen met het onderwijs?

Na een netwerktraining door Bliqsem, zijn de deelnemers aan de slag gegaan met deze vraagstelling door middel van een netwerkopdracht.

Netwerkopdracht Play The Gamesessie #7

Doel: relaties opbouwen met onderwijsinstellingen zodat Spitters op een goede manier nieuwe medewerkers kan werven via de opleidingen.

Hoe zou jij, met behulp van de 5-stappenmethode, relaties met opleidingen kunnen opbouwen en onderhouden zodanig dat Spitters goed zichtbaar is en makkelijk in contact komt met potentiële nieuwe medewerkers?

Ontmoeten - Doelgericht gelegenheden opzoeken om nieuwe mensen te ontmoeten uit jouw doelgroep

1. Bij welke onderwijsinstellingen zou jij mensen willen ontmoeten?
2. Met welke opleidingen of onderwijsinstellingen heb jij een inhoudelijke of persoonlijke link?
3. Wie zijn bruikbare contactpersonen (docenten, coördinatoren, stagecoördinatoren?) die jij kent of zou kunnen leren kennen?
 - a. Hiervoor kan je via LinkedIn gaan zoeken naar contactpersonen of op de websites van onderwijsinstellingen kijken.
4. Op welke manieren zou je (weer) in contact kunnen komen met die personen?
5. Welke netwerkmomenten of mogelijkheden zie je om (weer) in contact te komen?
6. Wat zou je kunnen doen om regelmatig nieuwe, relevante mensen uit het onderwijs te ontmoeten?

Verbinden - Contact legen met nieuwe mensen en een persoonlijke 'klik' krijgen

1. Hoe ga je een 'klik' krijgen met jouw contactpersonen?
2. Wat ga je doen om voldoende aandacht aan de ander te geven (ATS)?

Vertrouwen - Elkaar zó goed leren kennen dat je iemand zou willen helpen of inzetten in je netwerk

1. Hoe kan je vertrouwen opbouwen of weer aanhalen bij jouw contactpersonen?
2. Wat zou je kunnen 'geven' aan jouw contactpersoon om samen iets te ondernemen en zo aan vertrouwen te werken?

Onderhouden - Contact houden en op de hoogte blijven van elkaar zodat de relatie 'levend' blijft

1. Hoe kan je het contact onderhouden zodanig dat de ander weet dat je er bent?
2. Hoe blijft je op het vizier van je contact?

Helpen - Mensen die je vertrouwt helpen als ze je hulp vragen. Hulp krijgen van mensen die je vertrouwt als je het écht nodig hebt.

1. Wat kan je doen om de ander in jouw netwerk te helpen?
2. Hoe ga je de ander gebruiken om in contact te komen met potentiële nieuwe collega's?

Welke ideeën zijn er uitkomen?

Type onderwijsinstellingen?

- MBO Techniek
- HBO HAN (Arnhem en Nijmegen)
- ROC's (Willem I college, De Leijgraaf)
- HBO Avans (Den Bosch, Breda)
- HBO Fontys (Tilburg, Eindhoven)
- Breda University

Wie dan?

- Stagecoördinator
- Placement bureau (Breda University)
- Vakdocenten
- HR student zoeken om een stage HR bij Spitters te doen

Hoe?

- Via website
- Mail sturen (nog bedankt voor de fijne samenwerking en schoolperiode. Paul kent de stagecoördinator op de HAN)
- Via LinkedIn

Wat kunnen we geven aan de Onderwijsinstellingen?

- Deelnemen aan stagemarkten
- Diploma-uitreiking bijwonen
- Placement office - plaatsingsbureau (studenten kiezen zelf een bedrijf uit en de school bemiddelt)
- Lijst met scholen van het gehele personeel – wie doet wat – opvragen zodat je de juiste contactpersonen kan opvragen
- Vooronderzoek via website en LinkedIn opzoeken wie de juiste personen zijn
- Scriptieprijs sponsoren (Spitters Award)
- MBO Techniek
- Vlog door een student of een net gestarte young professional over het werk bij Spitters. Voorbeeld Founded by All.
- Goede stageopdrachten (o.a. HR om dit op te zetten)
- Stageplekken
- Gastcolleges geven (over wat we doen of de arbeidsmarkt)
- Info avond studieverenigingen (behoefte aan invulling vanuit het bedrijfsleven)
- Bedrijfsbezoeken (studenten komen langs bij Spitters)

- Spitters award
- Co-creatie sessies organiseren
- Dag van de Glasvezel
- Deelnemen aan een netwerkevenement
- Focus op keuzegidsen opleidingen met bepaalde studiepunten

Vertrouwen opbouwen is belangrijk

- Regelmatig contacten
- Op LinkedIn delen waar je mee bezig bent en die persoon @taggen

Helpen

- Mensen in contact brengen met elkaar. Collega's van Spitters die doorverwijzen.
- "Wij maken voor jullie het netwerk, help ons om nu te netwerken"

Let op (!):

1^e jaar is alleen maar geven, daarna begint het langzaam te groeien en komt er iets uit jouw inspanningen

Wat is het meest blijven hangen?

- Je kan veel meer met scholen doen dan ik had gedacht
- Zorg dat Spitters bekend is bij de onderwijsinstelling en dat Spitters bereid is om mee te denken
- Normaal ben je alleen met je werk bezig maar we kunnen veel meer zelf doen. Er zijn eenvoudige oplossingen dichterbij dan je denkt. Ook mogelijk duurzame oplossingen: nu investeren is later de vruchten plukken.
- Eigenlijk zijn de acties heel simpel maar alles bij elkaar maakt het e.e.a toch moeilijk. Om het concreet vorm te geven en aan de slag te gaan. In essentie eerst kijken, welke dingen willen we, vormgeven, finetuning, hoe maak ik het interessant voor studenten en docenten.
- Project van maken met een kleine club Spitters mensen (werkgroep) die dit samen gaan oppakken.
- Vooral kijken naar wat wij als Spitters te geven hebben, voordat je iets terugkrijgt. Ik blijf met de vraag zitten: hoe nu verder? Het is zo gaaf om connectie met studenten te hebben, hoe dingen werken.
- Verheerlijken en het leuk maken, de creatievelingen aanspreken die echt iets toevoegen aan je bedrijf. Via vlog of hoorcolleges bereik je deze personen.
- Belangrijk om meer bekendheid te geven wat het werken bij Spitters inhoudt.
- Stagemarkt: handvatten waar we als Spitters direct en snel mee aan de slag kunnen. Daar krijg je iets concreets voor terug (*soms moet je overigens betalen bij opleidingen*).

Eerste stappen nu:

1. Beschrijf de opdracht voor een HR Stagiair en een korte beschrijving van het bedrijf Spitters.
2. Overleg met de directie van Spitters voor een HR stagiaire.

Activiteiten stagiair

3. Maak een lijstje van onderwijsinstellingen en met welke opleidingen Spitters contact wil leggen.
4. Beschrijf een aantal goede praktijk opdrachten.
5. Beschrijf goede profielen voor de vacatures die er bij Spitters zijn.
6. Zet een vraag bij alle Spitters collega's: met welke docent van jouw opleiding heb je een goede band of een goede herinnering aan? Zou je die willen benaderen met de volgende vraag:?

Tips

- 1) LinkedIn: klik op personen en vervolgens "in de Buurt" knop. Je krijgt dan alle mensen te zien die in de buurt zijn en met wie je direct kan connecten.
- 2) Als je een filmpje online zet, zorg er dan voor dat er altijd ondertiteling bij is. LinkedIn waardeert filmpjes met ondertiteling hoger waardoor je een beter bereik hebt.